

EFFECTIF MONTAGE : LE RENFORT ATTENDU

29 septembre 2026



Le constat remonté par les Supervisors (SV) et les Shift Managers est sans appel : les effectifs sont insuffisants afin d'assurer correctement les couvertures de postes tout en permettant le bon déroulement des formations.

La situation s'est dégradée avec le départ d'intérimaires. Le turn-over accroît le besoin de polyvalence et conduit les Team Leaders (TL) à devoir tenir des postes, au détriment de leurs missions d'animation et d'accompagnement.

La CFE-CGC a alerté et formulé des demandes concrètes

Face à cette situation, la CFE-CGC est intervenue auprès de la direction et a demandé :

-  Une meilleure anticipation des besoins en renforts intérimaires, afin de ne plus attendre que les équipes soient en difficulté pour réagir ;
-  Un plan de résorption des régies, tout en garantissant les conditions de travail des salariés concernés par les nouvelles répartitions ;
-  Une montée en compétence des TL, afin de leur donner les moyens d'organiser efficacement les couvertures de postes.

10 intérimaires en renfort : une première réponse, pas une fin en soi

À la suite de ces alertes, la direction a annoncé l'arrivée de 10 intérimaires. La CFE-CGC prend acte positivement de cette décision. Mais l'enjeu est de vérifier qu'elle répond réellement et durablement aux besoins du terrain.

Nos élus resteront vigilants sur :

-  La réalité des renforts dans les équipes ;
-  Leur capacité à garantir les couvertures de postes et les formations ;
-  La pérennité des effectifs dans les semaines et mois à venir ;
-  Les conséquences concrètes sur les missions des TL et des SV.

Pour la CFE-CGC, renforcer ponctuellement les effectifs ne suffit pas si les départs viennent ensuite recréer les mêmes difficultés. Disposer d'un effectif suffisant, permet d'assurer les formations et l'acquisition de la polyvalence dans de bonnes conditions, tout en laissant aux TL et aux SV les moyens d'exercer pleinement leurs missions. Des effectifs adaptés et des salariés correctement formés sont indispensables pour améliorer durablement les conditions de travail, retrouver de la sérénité dans les équipes et garantir la qualité au poste.



L'EFFECTIF DOIT ETRE ADAPTE A LA CHARGE DE TRAVAIL